

TRANS-SPED



# ESG

JELENTÉS

2021



## KÖSZÖNTŐ

Tisztelt Olvasó!

Alapításunktól fogva kiemelt figyelmet fordítunk a felelős vállalatirányításra és a körülöttünk élők támogatására. Több mint 30 éve folyamatosan szem előtt tartjuk a fenntartható fejlődés és a környezetvédelem prioritását. Küldetésünknek tekintjük a logisztika hatékonyabbá, környezetbarátabbá tételét, amely érdekében számos akciót vittünk már véghez, legyen szó a mindennapi működésünkről vagy új, környezettudatos szolgáltatás bevezetéséről.

A járműflottánkba tartozó tehergépkocsik Euro 6-os környezetvédelmi besorolásúak, átlagéletkoruk 1,5 év. Saját raktár csarnokok kivitelezésénél 2010 óta a hőszivattyús megoldást preferáljuk, amely a megújuló energiaforrásokat használja fel az épületek fűtésére és hűtésére. 2021 végén pedig elindítottuk ZERO nevű szolgáltatásunkat is, amely egyszer használatos csomagolástól mentes kiszállítást tesz lehetővé az e-kereskedelemben aktív partnereink számára, elsőként a nagytarcsai fulfillment központunkból.

Ösztönözzük kollégáinkat is a környezettudatos tevékenységekre. Évente több alkalommal szervezünk használtelem- és -mobilgyűjtést, az újrahasznosítható hulladékot szeparáltan gyűjtjük, valamint rendezvényeinken is mellőzzük az egyszer használatos műanyagok használatát. Törekvéseink eredményesek, hiszen 2021-ben a RE-MOBIL: Újra passzoljuk vissza! versenyen a Hajdú-Bihar megyei kereskedelmi kamarai tag kategóriában első helyezettek lettünk.

Hosszú távú célunk, hogy a Trans-Sped Kft. működése során keletkezett ökológiai lábnyomunkat minél nagyobb százalékban csökkenteni tudjuk, valamint misszióink, hogy 2050-ig karbonsemlegesen működtethessük vállalatunkat.

Első ESG jelentésünkben bemutatjuk ESG-szemléletünk főbb ismérveit, a későbbiekben pedig évente transzparens tájékoztatást kívánunk adni a karbonsemlegesség jegyében tett konkrét lépéseinkről.

Debrecen, 2022.12.20.

Tisztelettel:

Fülöp Szabolcs  
tulajdonos, ügyvezető

## JELENTÉSÜNKRŐL

Első ESG jelentésünkben publikált információk a Trans-Sped Logisztikai Szolgáltató Központ Kft. tevékenységére vonatkoznak. Az elemzési időszak elsősorban a 2021. évi naptári év, a közölt adatok 2021. december 31-re vonatkoznak. A 2021. év végi adattól eltérő számokat egyértelműen jelöljük. Az olvasók átfogó tájékoztatása céljából a kiemelt témáknál és indokolt esetben a 2021. év előtti és utáni információkat és tényszámokat is megjelenítünk a fejlődési trendek ismertetéséhez.

2023-ban, következő ESG jelentésünk kiadásakor továbbra is figyelembe vesszük a mindenkori szabályozói környezetet, a későbbiekben alkalmazandó sztenderdeket, hogy azoknak is megfelelően mutathassuk be tevékenységünket.

## TARTALOM

<b>1.</b>	Bemutatkozás .....	4
	Kik vagyunk, mit csinálunk, alapelveink .....	4
1.1.	A Trans-Sped számokban .....	6
<b>2.</b>	Fenntartható vállalati működés.....	8
2.1.	Iparági kitekintés .....	8
2.2.	Fenntartható vállalati működés a Trans-Spednél.....	10
2.3.	ESG Roadmap .....	11
<b>3.</b>	Lényegesség.....	12
3.1.	Érdekelt felek azonosítása.....	12
3.2.	Lényegességi témák.....	13
3.3.	A Trans-Sped eddigi lépései a fenntarthatóság érdekében .....	14
3.3.1.	Vállalatirányítási témák.....	14
3.3.2.	Társadalmi témák.....	18
3.3.3.	Környezeti témák.....	23
3.3.4.	Adatok, grafikonok.....	28
3.3.5.	Alkalmazott adatgyűjtési módszer a Trans-Spednél .....	33
<b>4.</b>	Környezeti hatás és a Trans-Sped környezetre gyakorolt hatása.....	35
4.1.	A klímaváltozás hatása a Trans-Spedre.....	35
4.2.	A Trans-Sped környezetre gyakorolt hatása.....	36
<b>5.</b>	Fenntarthatósági céljaink.....	37

# 1. BEMUTATKOZÁS

## KIK VAGYUNK?

A Trans-Sped 100%-ban magyar tulajdonban lévő vállalatcsoport, amely 1990 óta van jelen a logisztikai piacon.

Nemzetközi szállítmányozó vállalkozásként kezdtük tevékenységünket, az elmúlt több mint 30 évben azonban a logisztika különböző ágait kiszolgáló leányvállalatainkkal, országos irodahálózatunkkal és divízióinkkal egy közel 800 főt foglalkoztató cégcsoporttá fejlődtünk, amelynek legnagyobb vállalata a Trans-Sped Logisztikai Szolgáltató Központ Kft.

Komplex logisztikai szolgáltatásokat nyújtunk Magyarország egész területén: 13 telephelyen gondoskodunk a megrendelők gyors és hatékony kiszolgálásáról, legyen szó fuvarozásról, szállítmányozásról, raktározásról, vagy akár vámügyintézésről, karbantartásról, termelési, illetve értéknövelő logisztikai tevékenységekről.

Magyarországon kívül a cégcsoport Nagyváradon (RO) szolgálja ki partnereit önálló telephelyein.



## MIT CSINÁLUNK?

- Kiváló minőségű szállítmányozási és fuvarozási szolgáltatást kínálunk saját, korszerű flottával és felkészült szakembergárdával. A ránk bízott rakomány nálunk garantáltan biztonságban van, legyen szó akár belföldi, akár külföldi úticélról. Légi, tengeri, konténeres vagy vasúti fuvarozási igényeket egyaránt képesek vagyunk kielégíteni.
- Teljes körű export és import vámügynökségi szolgáltatást végzünk több telephelyen. Széles körű engedélyeink segítségével biztosítjuk a megbízók árujának zökkenőmentes és gyors határátléptetését.
- Fulfillment szolgáltatást kínálunk a legalább 3000 csomag/hó forgalmat bonyolító web-áruházakat működtető vállalkozások számára, amellyel a raktárainkban tárolt termékeket készletezzük, a megrendelések alapján válogatjuk, összekészítjük és kiszállítjuk.
- Raktározási tevékenységünk Magyarország számos területén elérhető rövid és hosszú távú tárolás keretében, pontos, naprakész árnyilvántartással, amelyhez a termék felett rendelkező partner számára is megoldott a számítógépes hozzáférés.
- Értéknövelő logisztikai szolgáltatásainkkal az ügyfelek versenyképességének növelését segítjük elő, többek között x-docking, átrakás, konszignációs raktározás, kommissiózás, válogatás, egyedi folyamatok menedzselése, outsourcing tevékenység teljes körű támogatása, csomagolás, címkézés, jelölés, logisztikai folyamatok átvizsgálása, tervezése, optimalizálása, visszárukezelés, minőségellenőrzés, összeszerelés is szerepel a szolgáltatásaink között.
- A termelési logisztika keretén belül a termelő vállalatok, árukibocsátók üzemében előállított különböző iparági termékek kiserelését, csomagolását, tárolását és az ehhez kapcsolódó anyagmozgatást, valamint az értékesítési rendelkezések szerinti kiszolgálást végezzük, átvéve a megbízó követelményrendszerét és a logisztikai folyamatokat integrálnuk a termelésbe.
- A megbízók kiserelő gépsorainak műszaki karbantartását és javítását villamossági, gépész és műszerész szaktudással bíró kollégáink látják el, akik speciális vegyipari tapasztalattal is rendelkeznek.

## ALAPELVEINK

Legfontosabb alapelveink, értékeink fennállásunk óta mindvégig a tisztességes hozzáállás, a fenntarthatóság, a hosszú távú gondolkodás, a vevőközpontúság és szolgáltatói szemlélet, a rugalmasság, a felelősségvállalás, az őszinteség és a bizalom.

Ezekre a vállalati értékekre alapozva a tulajdonosi kör víziója az, hogy cégcsoportunk tudatos működéssel egy stabilan jövedelmező és országos lefedettséggel rendelkező szolgáltató legyen, amely az ügyfelekre szabottan komplex, digitalizált logisztikai megoldásokat nyújt kiemelkedő szolgáltatási színvonalon.

### 1.1 A TRANS-SPED KFT. SZÁMOKBAN

Vállalatunk 2021. évi főbb pénzügyi, áruforgalmi és munkaerő mutatói az alábbiak:

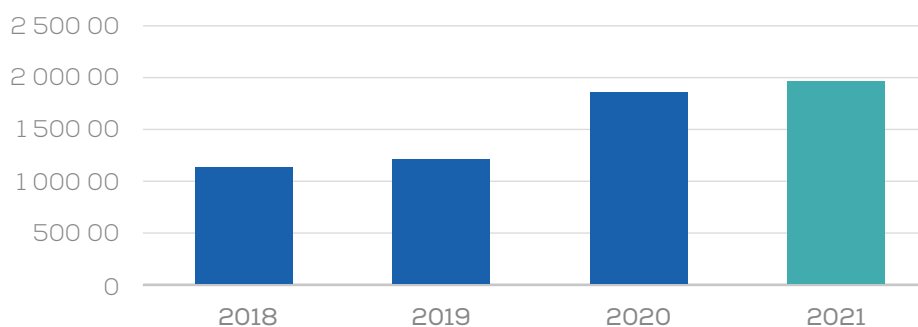
Üzletág	Megnevezés	2021 év
Összes	Árbevétel	24 367 173 eFt
Összes	Eredmény	665 699 eFt
Összes	Beruházások értéke	4 697 479 eFt
Összes	Létszám	771 fő
Összes	Ledolgozott üzemórák száma	1 232 221 óra
Összes	25 év alattiak száma	36 fő
Összes	Telephelyek száma	13 db
Összes	Üzletágak száma	8 db
Üzletágak megnevezése	Fuvarozás Szállítmányozás Raktárlogisztika Ingatlan üzemeltetés Vámkezelés Tiszaújvárosi termelési logisztika Logisztikai technológia Disztribúció	
Raktárlogisztika	Saját raktárterület nagysága	85 380 m <sup>2</sup>
Raktárlogisztika	Megmozgatott mennyiség	1 789 885 tonna
Fuvarozás	Saját közúti tehergépjárművek száma	136 db
Fuvarozás	Saját közúti gépjárművel teljesített fuvarfeladatok száma	22 452 db
Fuvarozás	Saját közúti gépjárművel megtett összes km	14 164 544 km
Fuvarozás / szállítmányozás	Alvállalkozók bevonásával teljesített közúti fuvarfeladatok száma	67 841 db
Vám	Vámkezelések száma	23 513 db



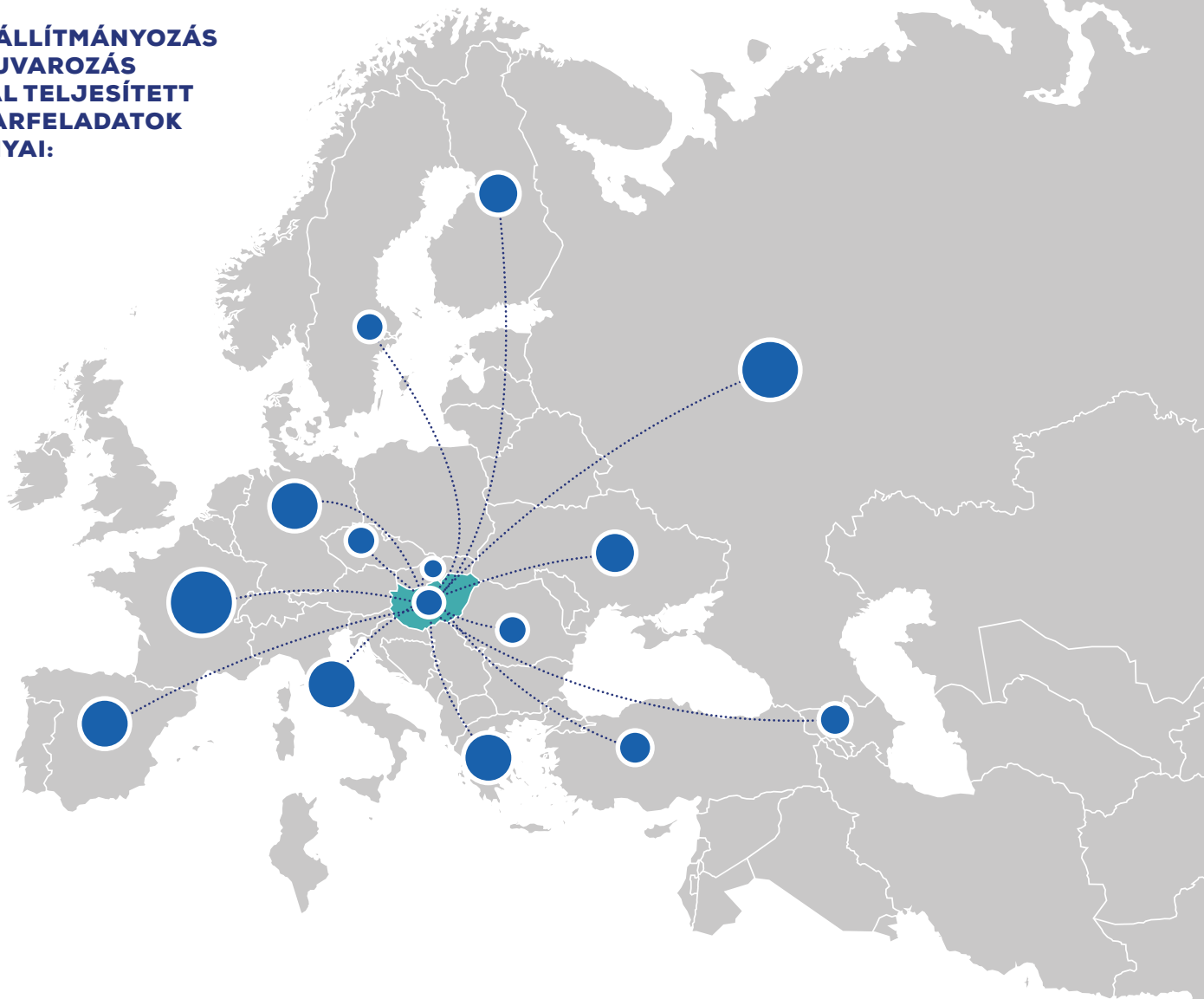
Vállalatunk 2021. évi főbb pénzügyi, áruforgalmi és munkaerő mutatói az alábbiak:

Üzletág	Megnevezés	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Összes	Árbevétel	17 343 267 eFt	18 445 652 eFt	19 277 556 eFt	20 056 258 eFt	24 367 173 eFt
Összes	Eredmény	647 619 eFt	208 792 eFt	278 276 eFt	332 310 eFt	665 699 eFt
Összes	Beruházások értéke	1 448 522 eFt	472 202 eFt	7 758 238 eFt	697 044 eFt	4 697 479 eFt

**EBITDA (e Ft)**



## A SZÁLLÍTMÁNYOZÁS ÉS FUVARÓZÁS ÁLTAL TELJESÍTETT FUVARFELADATOK IRÁNYAI:



## 2. FENNTARTHATÓ VÁLLALATI MŰKÖDÉS

### 2.1. IPARÁGI KITEKINTÉS

A logisztikai vállalatok számos, a fenntarthatóságot érintő kihívással szembesülnek napjainkban. Az éghajlatváltozás következményei, az új szabályozások, a fogyasztók és partnerek fenntarthatóságot érintő elvárásai és a vállalati kommunikáció, valamint az elszámoltathatóság iránti megnövekedett igény mind arra ösztönzi az iparágat, hogy környezetbarát és fenntartható logisztikai megoldásokat keressen.

A közlekedésből származó üvegházhatású gázkibocsátás (ÜHG) az utóbbi években növekvő tendenciát mutat, és napjainkban az egynegyedet teszi ki a teljes uniós üvegházhatású gázkibocsátásnak.

A közúti közlekedési ágazat elsősorban a szénhidrogén alapú üzemanyagok elégetése miatt generál ÜHG kibocsátást, amely növeli a hőmérsékletet mind a világ óceánjaiban, mind a szárazföldön, ezáltal jelentősen hozzájárul az éghajlatváltozáshoz. Ez a hatás viszont jelentős





negatív következményekkel jár a Föld egészére nézve, az időjárási anomáliáktól és a természeti katasztrófáktól kezdve akár az élelmiszertermelés biztonságának csökkenéséig.

Az Európai Bizottság ezért 55%-os kibocsátáscsökkenést javasol a személygépkocsik és 50%-os csökkentést a kisteherautók esetében 2030-ig.

A fenntarthatósági problémák megoldásához elengedhetetlen a logisztikában a **rendszerszintű optimalizáció, digitalizáció**, amely jelentősen csökkentheti a feleslegesen megtett kilométerek és üresen mozgó szállító kapacitások nagyságát, illetve környezeti szempontok szerint is optimalizálja a megválasztott közlekedési-logisztikai eszközt.

Emellett a **robotizáció** is jelentős változásokat hozhat a raktárlogisztika területén. Az iparági várakozások szerint az öntanuló rendszerek által irányított robotokkal a raktározás teljesen önműködővé és hatékonyabbá válik, a mostani átlagnál jóval nagyobb kiszolgálási kapacitásokkal és alacsonyabb erőforrás-felhasználással.

A digitalizáció nemcsak technológiai, de komoly szervezeti kihívást is fog jelenteni a következő években, hiszen a változásokhoz való **alkalmazkodás, illetve átállási képesség** kulcskérdés lesz a vállalatok számára.

Az **éghajlatváltozás okozta problémák**nak a közlekedési infrastruktúra is erősen ki van téve. Az éghajlatváltozás által okozott időjárási események ennek megfelelően egzisztenciális fenyegetést jelentenek a globális logisztikai infrastruktúrára is. A gyakoribb éghajlati anomáliák a közlekedési műtárgyak és eszközök, így akár még hajók károsodását is okozhatják, míg a gépjárművezetőknek gyakrabban kell navigálniuk rossz időjárási körülmények között.

A logisztikai vállalkozások azzal is segíthetnek megvédeni flottáikat, hogy korszerűsítik őket, ezáltal hatékonyabban tudják kezelni a kedvezőtlen időjárási helyzeteket. Ha azonban a világgazdaság nem tud időben átállni ahhoz, hogy megfordítsa az éghajlatváltozással kapcsolatos negatív tendenciákat, akkor az jelentős hatással lesz a környezetünkre.

Az éghajlatváltozásnak rövid és hosszú távú **pénzügyi következményei** is lehetnek az ellátási láncokra nézve. Megemelkedhetnek az üzemanyagköltségek, csökkenhet a jövedelmezőség, nőhet a szükséges beruházások volumene is, valamint magasabb szabályozási költségekkel is számolhatnak a vállalatok. A kibocsátás-kereskedelmi rendszer jövőbeni bevezetése a közlekedésre, illetve a logisztikai ágazatra vonatkozóan szintén jelentős fizetési terhet róhat a vállalatokra.

## 2.2. FENNTARTHATÓ VÁLLALATI MŰKÖDÉS A TRANS-SPEDNÉL

A Trans-Sped életében a fenntarthatóság azt jelenti, hogy környezeti és társadalmi szempontból felelős módon járunk el, és ennek keretében hosszú távú, fenntartható gazdasági növekedés során teremtünk értéket munkavállalóink és ügyfeleink számára. Emellett törekszünk olyan megoldások kifejlesztésére is, amelyek segítenek ügyfeleinknek is elérni saját fenntarthatósági céljaikat.

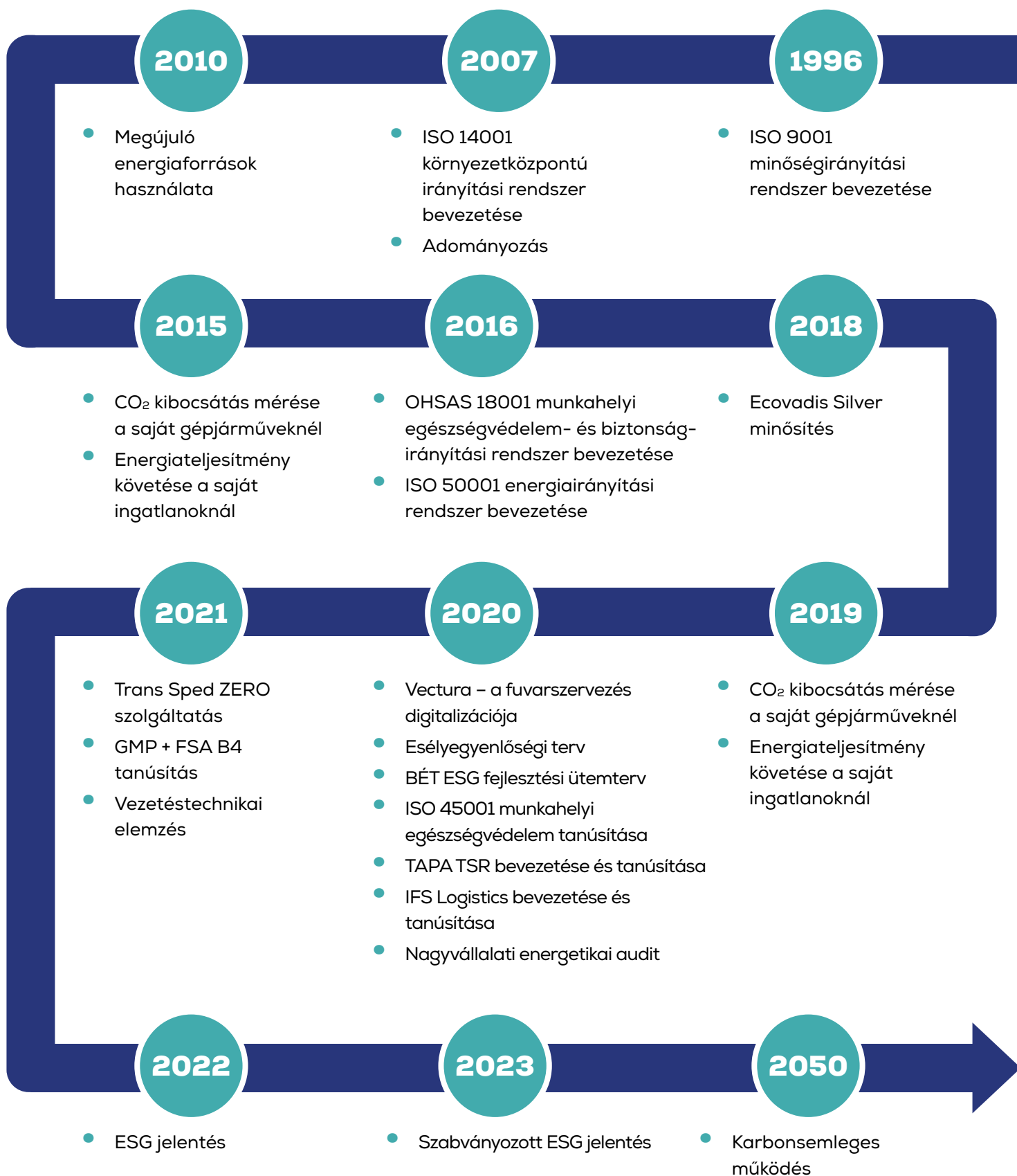
### FENNTARTHATÓSÁGI TÖREKVÉSEINKET HÁROM TÉMA MENTÉN ALAKÍTOTTUK KI:

- felelős vállalatirányítás
- társadalmi felelősségvállalás
- környezetvédelem

A Trans-Sped Kft. támogatja az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak megvalósítását. Kiemelt figyelmet fordítunk az éghajlattal, környezettel, közlekedéssel kapcsolatos célokra, amelyek közvetlenül kapcsolódnak tevékenyégeinkhez és amelyekkel a legnagyobb pozitív hatást érhetjük el.



## 2.3. ESG ROADMAP



## 3. LÉNYEGESSÉG

### 3.1 ÉRDEKELT FELEK AZONOSÍTÁSA

A fenntarthatósági törekvéseink meghatározásakor alapvető lépés a partnereink beazonosítása. A társaságunk érdekelt felei olyan külső és belső partnerek, akik közvetlenül vagy közvetve befolyásolják működésünket, illetve akikre a Trans-Sped működése hatással van. A működésre jelentős hatással bíró érdekelt feleket és azok elvárásait azonosítottuk, és a menedzsmentünk folyamatosan figyeli azokat - ahol lehet, igyekszünk a személyes kapcsolatok kialakítására.

#### AZ ESG STRATÉGIA ÉS JELENTÉS KIALAKÍTÁSA ÉRDEKÉBEN A KÖVETKEZŐ ÉRDEKELT FELEKET AZONOSÍTOTTUK BE:



##### Befektetők

bankok és intézményi befektetők, rating ügynökségek, egyéb minősítő szervezetek



##### Szabályozó hatóságok

kormányzati szervek, hatóságok, egyéb hazai és nemzetközi, szakmai szövetségek



##### Helyi közösségek

önkormányzatok, média, lakosság a telephelyek közelében



##### Civil társadalom

nem kormányzati szervezetek, alapítványok, egyesületek



##### Megbízók



##### Alvállalkozók, beszállítók



##### Munkavállalók

alkalmazottak, ideiglenes foglalkoztatottak



##### Érdekképviseleti szervezetek

munkavállalói részvétel szervei: szakszervezetek, üzemi tanács, munkavédelmi képviselők

## 3.2 LÉNYEGESSÉGI TÉMÁK

A Trans-Sped és érdekelt feleinek egymásra gyakorolt hatásából beazonosítottuk a leglényegesebb témáinkat az irányítási, a társadalmi és környezeti vonatkozások szempontjából, amelyek az alábbiak:

### IRÁNYÍTÁSI

- Felelős vállalatirányítás
- Szabálykövető irányítási rendszer
- Digitalizáció, adatalapúság, automatizáció

### TÁRSADALMI

- Társadalmi felelősségvállalás
- Munkahelyi biztonság, egészségvédelem
- Vállalati kultúra
- Etikus vállalati működés
- Tudásalapúság, tanulás

### KÖRNYEZETI

- Energiahatékonyság
- Hulladékgazdálkodás
- Levegőminőség
- Vízgazdálkodás felszíni és felszín alatti vizek terhelése



## 3.3 A TRANS-SPED EDDIGI LÉPÉSEI A FENNTARTHATÓSÁG ÉRDEKÉBEN

### 3.3.1. IRÁNYÍTÁSI TÉMÁK

#### FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁSUNK

A Trans-Sped Kft. elkötelezett az **ENSZ Globális Megállapodásának 10 alapelve** és a Fenntartható Fejlődési célok teljesítése és előmozdítása iránt.

A Trans-Sped **2030-as stratégiájának** egyik alappillére a fenntarthatóság, klímavédelem, környezetvédelem. Megbízóink teljes körű és kifogástalan kiszolgálásán, a maximális minőség és biztonság mellett való elköteleződésen túl vállalatunk különös figyelmet fordít a fenntartható fejlődés és a környezetvédelem kérdésére. Vállalatunk küldetésének tekinti a logisztika hatékonyabbá, környezetbarátabbá tételét, amely érdekében jelentős lépéseket teszünk.

A vállalat vezetése az alábbi **vezérelveket** fogalmazta meg stratégiánk megalkotásakor:

- A vevőink számára rugalmas, testreszabott szolgáltatást nyújtunk.
- Tisztességes, törvényes keretek között működünk.
- Transzparens, átlátható vállalatot működtetünk, átlátható döntéseket hozunk.
- A digitalizációval és innovatív technológiákkal kapcsolatos ismereteket minden szinten erősítjük a vállalatban.
- Hosszú távon gondolkodunk, a fenntarthatóságra törekszünk.
- Folyamatosan fejlesztjük a tevékenységünket.
- A vállalatot emberközpontúan, családi értékek mentén vezetjük, döntéseinkről nyitott párbeszédet folytatunk a munkatársakkal.



## SZABÁLYKÖVETŐ IRÁNYÍTÁSI RENDSZER

Vállalatunk Integrált Irányítási Rendszert működtet, melynek alapját az **ISO 9001** minőség-irányítási rendszer mellett az **ISO 14001**-es környezetközpontú irányítási rendszer adja. A szolgáltatásainkkal kapcsolatos szabványi követelményeket az érdekelt felek igényeihez és a tevékenységet szabályozó jogszabályokhoz igazítjuk. Ezirányú törekvéseinket az **Integrált politikában** fogalmazzuk meg. A logisztikai folyamatok teljesítése előtt komplexen vizsgáljuk a lehetséges kockázatokat a partnerek biztonsága, az üzleti és személyes adatok védelme, valamint a környezetterhelés minimalizálása és a vevők optimális kiszolgálása érdekében.

A Trans-Sped Kft. minden telephelyén és üzletágánál elengedhetetlennek tartja a munkatársak biztonságos foglalkoztatását, törekszik a sérülések és az egészségkárosodások megelőzésére. Az **ISO 45001** szerinti munkahelyi egészségvédelem- és biztonságirányítási rendszerét a tiszaujvárosi telephelyen külső tanúsító által tanúsítottatjuk is. Ipari berendezések, gépek javításával és karbantartásával foglalkozó logisztikai technológiai üzletágunk **SCC** tanúsítvánnyal is rendelkezik.

A speciális kezelést igénylő áruk mozgatása során a Trans-Sped kiemelt figyelmet fordít az átvett termékek eredeti állapotának megőrzésére, az áruszállítás biztonságának és a nyomkövetés feltételeinek magas szintű teljesítésére. 2020-ban kiépítettük az **IFS Logistics rendszert** az élelmiszerszállítások megfelelőségének biztosítására, valamint a **TAPA TSR rendszer** is a nagyértékű szállítmányok biztonságos teljesítése érdekében. 2021-ben a **GMP FSA (+B4)** rendszert vezettük be a takarmányok biztonságos és megfelelő körülmények közötti szállítására.

Megbízóink termékeinek maximális védelme érdekében teljes körű vagyon- és felelősségbiztosítási formákkal rendelkezünk.



ecovadis



IFS  
Logistics



## DIGITALIZÁCIÓ, ADATALAPÚSÁG, AUTOMATIZÁCIÓ

A Trans-Sped stratégiájának egyik eleme, a **digitalizáció, adatalapúság** továbbfejlesztése. Az ügyfelek részére digitális szolgáltatást is nyújtunk, az adatok gyűjtése pedig strukturáltan működik, így képesek vagyunk komplett ökoszisztémák működtetésére és adatvezérelt működésre. Továbbá célunk a munkavállalók digitális kompetenciáinak és a szervezeti funkciók digitális támogatásának fejlesztése is.

A logisztika 4.0 megvalósulását segítő digitalizációval és automatizációval integrálhatóvá válik a termelés és a logisztika rendszere, melynek következtében egyre több területen válik szükségtelemmé az emberi beavatkozás. A vállalat eddig a következő területeken fejlesztette digitális folyamatait.

A Trans-Sped fulfillment szolgáltatásának a kulcsa, hogy nem egyenként biztosít a partnereknek raktárkapacitást és készletkezelést, hanem egy olyan, **digitális rendszerrel** megtámogatott logisztikai bázist működtet, amelyik egyszerre több webáruházat is ki tud szolgálni egy rendszeren belül. Legalább havi 3000 csomag forgalmat bonyolító megrendelő webáruházak válláról leveszi a logisztika terhét, miközben gyorsabb és pontosabb kiszolgálást biztosít, ezzel javítva a **vevői elégedettséget**.





2020 decemberében a Trans-Sped megvásárolta a Webshippy 27%-os tulajdonrészét, amellyel létrejött Magyarország első e-logisztikára fókuszáló stratégiai szövetsége.

A Webshippy fulfillment szoftverének segítségével az e-kereskedelemben érdekelt nagyvállalati és speciális igényekkel rendelkező ügyfelek igényeit tudja kiszolgálni a Trans-Sped professzionális, megfelelő mennyiségű és felkészültségű munkaerővel, valamint eszközökkel és raktárakkal. Mindezt a növekvő kereslet kiszolgálásához szükséges skálázási rugalmassággal. A raktárakban működő **robotizált polcrendszer** elősegíti a forgalmi csúcsok kiszolgálását és a szolgáltatás skálázását.

A **raktárüzemeltetés** területén a mérőórákat és hőmérsékletszenzorokat egy rendszerbe integráljuk, így egyrészt gyorsítjuk az információáramlást, másrészt a raktári hőmérséklet szabályozásával kisebb fajlagos energiafelhasználást érünk el.

A **fuvarozás, szállítmányozás** üzletágban is szeretne tovább fejlődni a vállalat. A 2020-ban elindult Vectura egy olyan szállítmányozási és fuvarozási folyamatot átfogó rendszer, amely a teljes fuvarszervezési adminisztráció digitalizációját valósítja meg. Az új szoftvernek köszönhetően a szállítmány útjának megszervezésétől kezdve a sofőröket érintő adminisztráción át egészen a számlázásig egy felhőalapú rendszerben dolgoznak a szakemberek. Így már a fuvar befejezésének pillanatában beszkennek a fuvarokmányokat a sofőrök, és azokat elektronikus úton, érintés- és papírintés nélkül küldik el a központba, valamint az ügyfelek számára is. További terv a mesterséges intelligencia révén a **tankolási stratégia** kialakítása is.

A vállalat a **Fuel Wizard** nevű, big data rendszeren és a gépi tanuláson alapuló sofőrviselkedés-elemzési megoldása is összekapcsolható a Vecturával, hogy a legfontosabb adatok a cég számára egy felületen legyenek elérhetőek. A **Vectura** a logisztikai kiszolgálást támogató szolgáltatásként hamarosan elérhetővé válik a társaság alvállalkozói számára is.



### 3.3.2. TÁRSADALMI TÉMÁK

#### TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A CSR a Trans-Sped Csoportnál már évek óta jelentős szerepet tölt be a stratégiai irányvonalak meghatározó részeként. A Trans-Sped Kft. ezüst fokozatot nyert el a társadalmi felelősségvállalás (CSR) területén bizonyított nagyfokú elkötelezettségéért a francia alapítású, a világ egyik legnagyobb és legelfogadottabb üzleti fenntarthatósági rating cégénél, az EcoVadisnál, amely a fenntarthatóság szempontjából vizsgálja meg a beszállítókat a következő négy területen: környezet, munkafeltételek, üzleti gyakorlat, ellátási lánc.

A Trans-Sped életében 2021-ben is fontos szerepet játszott a logisztikai képzés támogatása. A **Trans-Sped Akadémia** célja, hogy támogassa a logisztikai szakos pedagógusokat gyakorlatias tananyagokkal, naprakész információk megosztásával. A pandémias helyzetre való tekintettel 2021-ben online formában rendezte meg a vállalat a 3 napos Trans-Sped Akadémiát. Az oktatáson 15 pedagógus vett részt összesen 7 intézményből, az ország különböző pontjairól. A minden évben országosan megrendezett **Logisztika Napja** nevű rendezvény célja a nagyvállalati munkakörnyezet, a gyakorlatias szemlélet és a professzionális munka játékos és élménnyel teli megismertetésén túl hangsúlyt fektetni a pályakezdeshez szükséges információk és tanácsok megosztására is.

Vállalatunk **rajzkihívást** is szervezett 14 éven aluli gyermekek részére logisztikai témakörben. A közönségsvavazás első 3 legtöbb szavazatot elnyerője közkedvelt sportáruház utalvánnyal gazdagodott.

2021-ben saját szakmai **podcast csatornát** is indítottunk a szakma iránt érdeklődőknek, ahol az újdonságokról, gyakorlati tapasztalatokról osztunk meg információkat.

Folyamatos párbeszédet folytatunk a környezetünkben élőkkel és a helyi önkormányzatokkal. Fontos számunkra, hogy szolgáltatásainkkal segítsük a rászorulókat, támogassuk a helyi közösségeket és rendszeresen támogatást nyújtunk a határon túli magyarok megsegítésére és az egészségügy fejlesztésére egyaránt.

A Trans-Sped **Közösségi Adományozó Program** keretében a vállalat kollégái ajánlásokat tehetnek a telephelyeinken vagy annak közvetlen közelében tevékenykedő intézmények, nonprofit szervezetek támogatására, akik pályázat útján helyi igényekre, problémákra adott megoldásaikkal pályázhatnak támogatásért. 2021-ben a nagytarcsai, tatai és debreceni régiókban segítettük a gyermekeket és nyugdíjasokat **karácsonyi csomaggal**, de egyedi támogatásokat is nyújtottunk, ilyen például a szakládi nyugdíjas klub laptopadománya is.



A vállalat ezen kívül részt vett más adományfuarok teljesítésében is. Legutóbb **A Család a Jövő Alapja Közhasznú Alapítvány** részére szállított adományt a Trans-Sped a Magyar Élelmiszerbank Egyesület felajánlásából. Az élelmiszercsomagokat rászoruló családokhoz juttatták el az alapítvány munkatársai. Fontos küldetésünknek tartjuk, hogy azokra is gondoljunk, akik nélkülöznek, akiknek a karácsony nem biztos, hogy a felhőtlen örömet jelenti. Nagyerdei Kultúrpark területén **logisztikai labirintust** alakítottunk ki raklapokból, amely segíti az interaktív kreativitást, logikai készség fejlesztését.

## MUNKAHELYI BIZTONSÁG, EGÉSZSÉGVÉDELEM

Munkatársaink egészsége és biztonsága prioritást élvez a vállalatnál. A tiszaujvárosi termelési logisztikai üzletágnál a munkahelyi egészségvédelem és a munkabiztonság fokozása érdekében 2015-ben bevezettük az OHSAS 18001 szabvány szerinti Irányítási rendszert, amelyet 2019-től felváltott az ISO 45001- es szabvány. A munkahelyi és egészségügyi biztonsági kockázatértékelés alapján törekszünk a sérülések és az egészségkárosodások megelőzésére. A biztonságot szolgáló anyagok felhasználásával, de a műszaki célszerűség és veszteségcsökkentés szem előtt tartásával biztosítjuk az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.

A munkabalesetek mellett teljes körűen vizsgáljuk a kvázi és az úti baleseteket is, és ezek bekövetkezésének megelőzéseként bevezettük a biztonságot veszélyeztető események fogalmát és azokból fejlesztési javaslatokat fogalmazunk meg.

Kiemelt területként kezeljük a **vezetésbiztonságot**, mint tevékenységünk alapját. Fontosnak tartjuk a **holttér-kommunikációt**, amelyet különböző eseményeken felhívó jelleggel mutatunk be és a biztonságos vezetésre ösztönző jelzésekkel szemléltetjük kamionjaink hátsó ponyváin a megfelelő holtterttávolságot. Célunk felhívni a figyelmet az óvatos, körültekintő és meggondolt vezetésre és példaként állni mások előtt is. Vezetésbiztonsági tevékenységünk kiegészül a sofőrök kötelező pihenését népszerűsítő kampánnyal is. Cégünk a legmodernebb járművekkel közlekedik, melyek nélkül elképzelhetetlen a biztonságos utazás.

A „**Közlekedés Biztonságáért**” Alapítvány működtetésével és a rendőrséggel szoros együttműködésben dolgozunk azon, hogy az utak biztonságosabbak legyenek és a közlekedés többi szereplője is megismerje a kamionok körüli holtteret.

**ABSZOLÚT HOLTTER:**  
TELJESEN BELÁTHATATLAN TERÜLET,  
MELY TÜKRÖK ÁLTAL SEM ELLENŐRIZHETŐ.

A szerelvény mögött, valamint a kamion sofőrülkéje előtt alakul ki egy sávban. Ezek a legveszélyesebb területek. Legkönnyebben úgy ismerhető fel, hogy a sofőr arcát már nem látjuk (ha mellette haladunk, a kamionos tükrében, ha megelőztük, a sajátunkban visszapillantva).  
Ha a sofőr arcát látjuk, akkor láthat ő is minket.

A holttér nagysága a sofőr magasságától és a vezetőülés beállításától függ, egységesen nem tudjuk megállapítani. Ezért fontos ellenőriznünk, látjuk-e a sofőr arcát, mert ekkor biztosak lehetünk benne, hogy biztonságosan közlekedünk.

A kamion vezetője 180 fokos szögben tudja ellenőrizni környezetét, de nem minden pillanatban lát minden területet. Mindig figyeljük meg, hogy az előzés pillanatában ő biztosan lát-e minket, és lehetőleg gyorsabban hagyjuk el a holtteret!

**A HOLTTERBEN VALÓ TARTÓZKODÁS BALESET- ÉS AKÁR ÉLETVESZÉLYES HELYZETEKET TEREMTHET!**

Fontos felismerni, mikor tartózkodik járművünk a kamion holtterében, és minél hamarabb elhagyni azt.

A holttér csökkenthető tükrökkel, de úgynevezett **abszolút holtterrel** minden esetben számolnunk kell.

TÜKRÖK ÁLTAL ELLENŐRIZHETŐ

20

## VÁLLALATI KULTÚRA

A Trans-Sped arra törekszik, hogy olyan vállalat legyen, ahol pozitív és befogadó munkahelyi körülmények vannak és ahol az emberek szívesen dolgoznak. Fontos számunkra a munkavállalók elégedettsége, továbbképzése, egészsége és jólléte. A **sokszínűség, a befogadás, az oktatás** mind a kultúránk részét képezi. Figyelemmel kísérjük a munkavállalók kor és nem szerinti eloszlását, a nők vállalatvezetésben betöltött szerepét és arányát. Ugyanúgy megbecsüljük a pályakezdő, mint a nyugdíj előtt álló munkavállalóinkat. Ahol lehetséges, támogatjuk a rugalmas munkaidő beosztást és a home office valamint a távmunka lehetőségét.

## ETIKUS VÁLLALATI MŰKÖDÉS

Elkötelezettek vagyunk az adatok etikus kezelése és az adatvédelmi jogszabályok betartása iránt. Biztosítjuk, hogy ügyfeleink adatait a legnagyobb gondossággal és titoktartással kezeljük. Etikai kódexünkben foglaltuk össze legfontosabb alapértékeinket.

Adatvédelemmel kapcsolatos követelményeinket a Személyes adatok kezelési szabályzatunk tartalmazza és részletezi, mely magában foglalja a helyi és nemzetközi adatvédelmi előírásoknak való teljes körű megfelelést, beleértve az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletét is (GDPR).

Támogató és pozitív munkahelyi légkör kialakítására törekszünk. Ezen belül, támogatjuk munkavállalóinkat a munkájuk tisztességes és felelősségteljes gyakorlásában. Vezetőink aktívan kommunikálnak kollégáinkkal, tiltjuk a diszkriminációt, védjük vállalati alapértékeinket és kiemelten foglalkozunk a munkaegészségügy és munkabiztonság kérdéseivel, valamint az egészségvédelemmel.

Felelős beszerzésünk keretében aktívan teszünk azért, hogy tisztességes és etikus kapcsolattartás, valamint munkavégzés valósuljon meg szállítókkal és ügyfeleinkkel az ellátási lánc egészében.

A Trans-Sped **esélyegyenlőségi terve** az alábbi területekre terjed ki. A vállalat elkötelezett a munkahelyi esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód, az emberi méltóság tiszteletben tartása iránt. A vállalat tiszteletben tartja a munkavállalók jogait, elkötelezett a kölcsönös bizalom és tiszteleten alapuló együttműködés iránt. A vállalat a munkaerőfelvétel során nem tesz különbséget a munkatársak között kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi szempontból, támogatja a fogyatékossgal élők foglalkoztatását. Fontosnak tartja, hogy az inaktív állományban lévő munkatársak



fenn tudják tartani szakmai és emberi kapcsolataikat, ezért céges rendezvényeinkre ugyanúgy meghívást kapnak.

A Trans-Sped számára fontos, hogy munkavállalóinak és családtagjaiknak biztosítsák a kiegyensúlyozott, érzelmileg, fizikailag és pénzügyileg biztonságos mindennapi életet. Emiatt egy olyan lehetőséget ajánlunk munkavállalóinknak és családtagjaiknak, amely ingyenes, az év 365 napján elérhető és különféle problémákban segít. A Számíthatsz Ránk! Program szakértői magánéleti nehézségekben, jogi és pénzügyi kérdésekben adnak tanácsot.

Rendkívül büszkék vagyunk rá, hogy többszörös **Szerethető Munkahelyek Díj** nyertesként példakép címet kaptunk. Bár már közel 800-an dolgoznak a Trans-Spednél, mégis törekszünk arra, hogy megőrizzük munkahelyünk családi hangulatát. Belső rendezvényeink, nyári programjaink mind segítenek ebben, hiszen gyakran a családtagok is részt vehetnek ezeken a rendezvényeken.

Versenyképes munkavállalói kompenzációt biztosítunk. Elkötelezettek vagyunk a hasonló munkáért járó **egyenlő bérezés** mellett, nem teszünk különbséget nő és férfi kollégáink bérezése között.

Tiszaújvárosi telephelyünkön bevezettük **dolgozói javaslattételi rendszer**ünket, mely értékeli és jutalmazza azokat a dolgozói javالاتokat, amelyek a vállalat fejlesztésével kapcsolatban sikeresnek bizonyulnak és bevezetésre kerülnek.

2021 nyarán a K&H hatodik alkalommal hirdette meg a családi vállalatok kiválósági díjat magyarországi családi tulajdonban lévő vállalkozások számára azzal a céllal, hogy támogassa és elismerje azok hozzájárulását a magyar gazdasághoz és elkötelezettségét a társadalom iránt. A **családi értékek és sikeres generációváltás** kategóriában győztesként hirdették ki a vállalatot 2021 szeptemberében.

## TUDÁSALAPÚSÁG, TANULÁS

Nagy hangsúlyt fektetünk munkavállalóink személyes és szakmai fejlődésére, karrierfejlesztésére, ennek érdekében gyakornoki programokat, továbbképzéseket, vezetői tréningeket szervezünk rendszeresen. 2021-ben vezettük be az e-learning felületen történő oktatást, amelyet azóta is rendszeresen bővítünk szakmai tartalmakkal.

A 2021-ben megvalósult képzések több mint fele szakmai képzés volt. Jelentősebb létszámmal bíró képzéseink voltak: ADR, tűzvédelmi szakvizsgák, GKI képzés, AETR képzés. A felsővezetőkre vonatkozó szisztematikus vezetés- és szervezetfejlesztési képzés 3 éve folyamatosan működik, 2021-ben csatlakoztak a középvezetők is az oktatási programba. Ezen kívül a felső és középvezetők rendszeresen részt vesznek konferenciákon, szemináriumokon, kompetenciafejlesztési tréningeken

### 3.3.3. KÖRNYEZETI TÉMÁK

#### ENERGIAHATÉKONYSÁG

A vállalat fontos célkitűzése a szolgáltatások során felhasznált energia hatékony felhasználása, a szolgáltatások energiateljesítményének folyamatos növelése, ezért törekszünk az energiahatékony termékek és szolgáltatások beszerzésére. Nagyvállalatként energetikai auditálás keretében rendszeres időközönként átvizsgáljuk energiafelhasználásunkat, energiahatékonyágunkat.

A saját raktárcsarnokok kivitelezésénél 2010 óta a levegő-levegő szivattyús megoldást preferálja a menedzsment, amely a megújuló energiaforrásokat használja fel az épületek fűtésére és hűtésére. Épületeink energiafelhasználását folyamatosan monitorozzuk és felügyelet alatt tartjuk. A csarnokokban mozgásérzékelővel ellátott LED fényforrás biztosítja a megvilágítást.

A környezetre gyakorolt negatív hatások csökkentéséhez a dolgozók bevonása elengedhetetlen. Energiapolitikánkat minden új belépő dolgozóval ismertetjük, a munkavállalók folyamatos képzéséről gondoskodunk.

## HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

A Trans-Sped elkötelezett a hulladékok biztonságos és felelősségteljes kezelése iránt. Telephelyeink mérik és jelentik a hulladék keletkezésének mennyiségét és ártalmatlanításának módját. Tevékenységéből kifolyólag a vállalat nem termel jelentős mennyiségű hulladékot, ettől függetlenül nagy hangsúlyt fektet a **szelektív hulladék** gyűjtésére, **újrahasznításra**, valamint a papírmentes működésre. A fejlesztések eredményeként a gépjárművezetőink a fuvar befejezésekor beszkennek a fuvarokmányokat, majd azokat elektronikus úton elküldhetik a központba és az ügyfeleknek.

A **veszélyes anyagok**, készítmények számának, fajlagos mennyiségének csökkentése szintén alapvető a Trans-Sped tevékenysége során. A hulladékok nyilvántartása, elszállítása és a hulladékbevallások teljesítése egységes rendszerben történik.

A vállalat szelektíven gyűjti és újrahasznításra átadja a működése során keletkezett használt tinta- és tonerkazettákat. **RE-MOBIL** kampány keretein belül 5 telephelyen fix gyűjtőpontokon gyűjti vissza a használt mobiltelefonokat. Ezen kívül **hasznátelemgyűjtő programot** is szervezett, a munkatársak a saját háztartásukban keletkezett elemeket is behozhatják a telephelyeken kihelyezett gyűjtőpontokra.

2021 májusában raktárlogisztikai és e-kereskedelmi tevékenység indult közel 7000 m<sup>2</sup> -en a nagytarcsai telephelyünkön. A kiskereskedelmi értékesítéshez kapcsolódó tevékenység során a termékek összekészítésekor kiemelt fontosságú a **hulladékképződés mennyiségének csökkentése**, mely egyrészt a karton csomagolóanyag újrafelhasználásával, másrészt a szekunder csomagolás teljes elhagyásával, többször használható műanyag ládák bevezetésével valósul meg.

A **Covid19** vírussal kapcsolatos járványügyi előírások továbbra is érvényben voltak a 2021. évben. Az ehhez szükséges IoT eszközök beszerzése, cseréje folyamatos volt, így a következő években növekvő **elektronikai hulladék** mennyiségével kell számolnunk.

A raktári munkavégzés során a veszélyes anyagok tárolásával kapcsolatban üzemzavarból eredő, vagy vészhelyzetet előidéző esemény nem történt.

2021-ben a vállalat **teljes belső kommunikációja** egy progresszív webapplikációba költözött, amelynek hatására a korábban nyomtatásba kerülő plakátok, kommunikációs kiadványok nagy része szükségtelenné vált, ezáltal jelentős mennyiségű papírhulladék keletkezését akadályozzuk meg. Az applikáció minden munkatárs számára elérhető, ahol naprakész információkkal látjuk el dolgozóinkat.







## TRANS-SPED ZERO – CSOMAGOLÁSMENTES KISZÁLLÍTÁS

2021 végén indítottuk el a ZERO nevű szolgáltatásunkat, amely először a nagytarcsai fulfillment központból tesz lehetővé egyszerhasználatos csomagolástól mentes kiszállítást Budapesten és környékén az e-kereskedelemben aktív partnereink számára. A ZERO szolgáltatásunk kiemelten környezetbarát áruszállítást biztosít. Ennek keretében az árukat a Trans-Sped saját flottája szállítja ki, zárható, többször használatos ládákban, **csomagolóanyag mentesen**. Ezáltal nemcsak a kiszállításhoz használt kartondoboz, de a térkitöltő anyagok hulladékától is mentesül az online rendelési és kiszállítási folyamat, így a környezetterhelő gyártási folyamat erőforrásigényei is mérséklődnek.

A szolgáltatás 2021 novemberében indult és azóta **folyamatosan nő** az egyszer használatos csomagolásoktól mentes, műanyag ládákban kiszállított küldemények mennyisége. Míg 2021 novemberében a küldemények 22,5%-át küldtük ki a ZERO szolgáltatással, ez az érték januárra 27%-ra növekedett, és azóta is további növekedés tapasztalható az ügyféligényekben. Mind a megbízó, mind az ügyfelek részéről érkező visszajelzések alapján, a Trans-Sped a szolgáltatás további népszerűsítését és bővítését tűzte ki célul a következő időszakban.

Folyamatosan dolgozunk azon, hogy ez a szolgáltatás minél szélesebb körben elérhető legyen, illetve azon is, hogy a logisztikai folyamat további elemei is minél fenntarthatóbban működhessenek.

## LEVEGŐMINŐSÉG

A fosszilis üzemanyagokkal működő autók jelentősen hozzájárulnak a légszennyezéshez, amely kockázatot jelent az emberi egészségre és a környezetre egyaránt. Az autók, teherautók egész életciklusuk során légszennyezést okoznak, beleértve a jármű üzemeltetése során kibocsátott szennyezést is. A további kibocsátások az üzemanyagok finomításához és elosztásához, valamint kisebb mértékben a jármű gyártásához és ártalmatlanításához kapcsolódnak. A gépjárművekből származó főbb szennyező anyagok a nitrogén-oxidok (NO<sub>x</sub>), kén-dioxid (SO<sub>2</sub>) és szállópor, amely negatívan befolyásolja a levegő minőségét, ezért a vállalatunk mindent megtesz annak érdekében, hogy csökkentse kibocsátását. Célkitűzésünk

az, hogy a lehető **legkorszerűbb járműflottával** rendelkezünk, amely a lehető legkisebb mértékben terheli a környezetet. **Euro 6-os** besorolású gépjárműveink átlagéletkora 1,5 év, amely nemcsak a környezetterhelés miatt, hanem a vezetésbiztonság miatt is fontos. A **kibocsátások csökkentése** érdekében számos intézkedést hozott a vállalat, ide tartozik az egyedi szállítmányozási-fuvarozási szoftver kialakítása az optimális útvonalak kiválasztása érdekében, a sofőrök viselkedés elemzési programja az üzemanyag felhasználás csökkentése érdekében, az üzemanyag hatékonyságának növelése, illetve a megújuló energiaforrás felhasználásának kibővítése.

Hosszú távú céljaink között szerepel Zero szolgáltatásunk karbonsemlegessé tétele, amelyet elektromos autók bevezetésével szeretnénk elérni.



## VEZETÉSTECHNIKAI ELEMZÉS ÉS TRÉNING

A Trans-Sped Kft. elkötelezett abban, hogy folyamatosan csökkentse karbonlábnyomát és logisztikai folyamatait fejlessze. 2021 nyarán a Secret Control szakemberei a Trans-Sped minden 3,5 tonna feletti járművébe beépítették a Colibri rendszerét. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a vezetői készségek maximalizálásával akár 15%-os **üzemanyag-fogyasztás csökkenés** is elérhető. Mivel gépjármű flottánk több mint 200 járműből áll, így jelentős hatást eredményez a program bevezetése. Ez a rendszer a vezetéstechnikai értékelésen kívül alkalmas a magyarországi útdíj fizetésén túl a tachográf kártya letöltésére is. A beépítéssel egyidőben a Trans-Sped belsőleg is megszerezte a vezetéstechnikai tréner képesítést, így azóta folyamatosan zajlik a Trans-Sped gépkocsi vezetőinek képzése, mely eddig összesen 77 főt érintett. A tréningeket 4 helyszínen: Tata, Budapest, Debrecen és Nyíregyháza térségében végzik.

A vállalat vezetéstechnikai elemzései és tréningjei pedig nemcsak üzemanyag-megtakarítást, de képességfejlődést és optimalizált költségeket is eredményeznek.

A folyamatos fejlődés érdekében a vállalat bevezette **ösztönző rendszerét** is. A vezetéstechnikai képzésen részt vettek teljesítményét folyamatosan monitorozzák, a vezetők információt kapnak saját és egymáshoz viszonyított eredményeikről. Aki a 10-es skálán eléri legalább a 7-es teljesítményt, pénzbeli juttatást kap és előnyben részesül az új járművek szétosztásánál a gépjárművezetők között. Az üzemanyagofogyasztáson és CO<sub>2</sub> kibocsátáson túl mérik többek között az átlagos gázpedálállást, fékhasználatot, állásidőt, motorfordulatszámot. A rendszer bevezetése óta 2%-kal csökkent az üzemanyag fogyasztás a vezetéstechnikai tréning következtében.

### VÍZGAZDÁLKODÁS FELSZÍNI ÉS FELSZÍN ALATTI VIZEK TERHELÉSE

A Trans-Sped tevékenységi körében nem végez olyan szolgáltatást, mely a vízminőségre közvetlenül káros hatású lehetne és nem foglalkozik az ipari és kommunális szennyvizek tisztításával, illetve a keletkező szennyvíziszap kezelésével sem. Ezt a tevékenységet csakúgy, mint a fuvarszközök tisztítását -mint vízminőséget befolyásoló tevékenységet-, külső szolgáltató végzi, aki a tevékenységhez szükséges engedélyekkel és berendezésekkel, illetve környezetvédelmi előírásoknak megfelelően berendezett telephellyel rendelkezik.



### 3.3.4. FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTMÉNYÜNK (ADATOK, GRAFIKONOK)

Vállalatunk rendszeresen követi a fenntarthatósággal kapcsolatos adatokat és az adatokhoz rendelt teljesítménymutatókat. Az operatív üzletágak és a stratégiai fontosságú igazgatóságok dedikált munkakörben dolgozó kollégái meghatározott ütemben rögzítik, illetve felügyeletük alatt tartják a meghatározott adatokat és ezek alapján értékelik a teljesítmények alakulását, hogy szükség szerint be lehessen avatkozni a megtorpanó, vagy éppen negatív tendenciát mutató folyamatokba.

Jelentősebb teljesítménymutatóink:

#### TÁRSADALMI TÉMÁK VONATKOZÁSÁBAN:

##### a) Munkabalesetek száma a létszám és a ledolgozott üzemórák függvényében

Cégünk évről évre növekszik, ennek következtében az átlagléttség is emelkedik, azonban ezzel párhuzamosan a munkahelyi balesetek száma csökkenő tendenciát mutat, így a munkabalesetek átlagléttséghez viszonyított aránya jelentősen csökkent az elmúlt 3 évben.



	2019. év	2020. év	2021. év
Munkabaleset az átlagléttséghez viszonyítva (Munkabalesetek szám / 1 000 * átlag létszám)	<b>15,86</b>	<b>11,37</b>	<b>8,58</b>
Összes munkabaleset	23	16	12
Összes, munkanap kieséssel járó munkabaleset	7	5	5
Ledolgozott órák száma	1 215 924,02	1 240 651,00	1 280 662,68
Átlag létszám	689,50	710,67	715,10
<b>Munkabaleseti mutatók</b>			
TRI Sérülési gyakoriság / Total Recordable Incident Rate (összes munkabalesetek száma * 1 000 000 / ledolgozott órák száma)	18,92	12,90	9,37
TRI Munkanap kieséssel járó gyakoriság / Total Recordable Lost time Incident Rate (összes munkanap kieséssel járó munkabaleset száma * 1 000 000 / összes ledolgozott órák száma)	5,76	4,03	3,90

b) A 25 év alatti munkatársak aránya a Trans-Sped Kft. összes létszámán belül:



	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fő	6	21	25	30	36
százalékos arány	1,0%	3,3%	3,9%	4,4%	5,0%

Az elmúlt 5 évben folyamatosan növekedett a 25 év alatti munkatársak száma, azonban ennél is fontosabb, hogy az egész cégen belüli arányuk is. Ez azért kiemelendő, mert a fiatal generáció számára már természetes a fenntartható életmód és a bolygóért való proaktív hozzáállás. Ez sokat segít abban, hogy még több folyamatot a fenntarthatóság jegyében tudjunk átalakítani, illetve a 2050-es karbonsemlegességi célkitűzés elérésében is jelentős szerepe lehet a jelenleg 25 év alatti kollégáknak, akár vezetői szinten is.



## KÖRNYEZETI TÉMÁK VONATKOZÁSÁBAN:

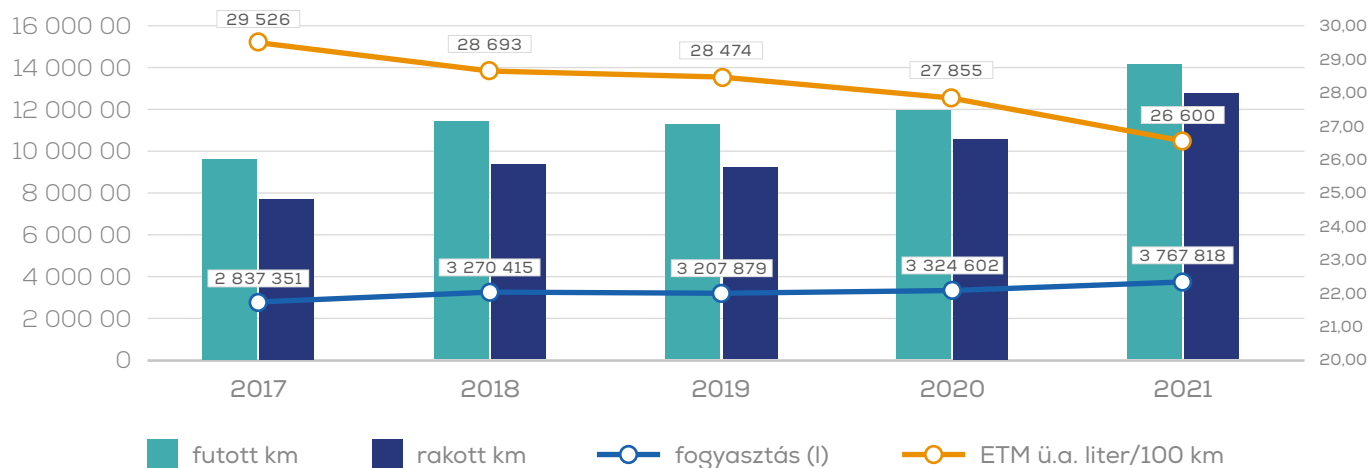
### a) Energiahatékonysági mutatók a fuvarozási üzletágnál



	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fogyasztás (l)	2 837 351	3 270 415	3 207 879	3 324 602	3 767 818
futott km	9 609 597	11 398 088	11 266 152	11 935 519	14 164 544
rakott km	7 660 617	9 265 122	9 190 000	10 493 131	12 835 797
ETM ü.a. liter/100km	29,526	28,693	28,474	27,855	26,600

A fogyasztás mértéke a megemelkedett fuvarszámoknak köszönhetően növekvő tendenciát mutat, azonban a fogyasztás futott kilométerekhez viszonyított arányszáma csökken. Ez azt jelenti, hogy **cégünk fajlagos kibocsátása csökkenő tendenciát mutat.**

Trans-Sped Kft. 2017-2021.  
Fogyasztás és megtett km aránya



## b) Levegőtisztosítási mutató a fuvarozási üzletágnál:

Fuvarozás: ÜHG-kibocsátás (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O) kibocsátás



	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
Fogyasztás (l)	2 837 351	3 270 415	3 207 879	3 324 602	3 767 818
futott km	9 609 597	11 398 088	11 266 152	11 935 519	14 164 544
CO <sub>2</sub> (kg)	7 570 251,08	8 725 694,95	8 558 845,46	8 870 270,86	10 052 802,17
CH <sub>4</sub> (kg)	737,71	850,31	834,05	864,40	979,63
N <sub>2</sub> O (kg)	105 549,46	121 659,42	119 333,10	123 675,19	140 162,83
CO <sub>2</sub> e(t)	7 676,5	8 848,2	8 679,0	8 994,8	10 193,9

Az emisszió növekvő értéke egyértelműen a cég növekedésével vonható párhuzamba, azonban a kibocsátás és a futott kilométerek aránya megmutatja, hogy **a fajlagos ÜHG-kibocsátásunk évről évre csökken, ahogy ezt az alábbi számok mutatják.**

## c) ÜHG-teljesítmények a fuvarozási üzletágnál (kibocsátás/futott km\*100 km)



	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év
ETM CO <sub>2</sub> [kg/futott 100km]	78,54	76,32	75,74	74,09	70,76
ETM CH <sub>4</sub> [kg/futott 100km]	0,00768	0,00746	0,00740	0,00724	0,00692
ETM N <sub>2</sub> O [kg/futott 100km]	1,10	1,07	1,06	1,04	0,99

#### d) Energiahatékonysági mutatók az ingatlanüzemeltetési üzletágnál:

Az energiafelhasználást a telephelyeken az egyes épületek esetében külön-külön követjük, figyelembe véve a havi foglaltsági adatokat is. Az igénybe vett terület (légméter) alapján számoljuk az ETM-eket.

#### e) Hulladék újrahasznosítási mutató:

Újrahasznosításra átadott hulladék mennyisége a szelektíven gyűjtött papír és karton csomagolási hulladék (15 01 01) illetve a műanyag csomagolási hulladék (15 01 02) együttes mennyisége. 2021-től az újrahasznosításra átadott hulladékmennyiség arányát kiemelkedően megnöveltük, ezzel is jelentősen támogatva a körforgásos gazdaság fejlődését.

A kommunális hulladék pontos mennyisége nem követett a Trans-Sped-nél, mivel azt közszolgáltatónak adjuk át.



	2020. év	2021. év
összes nem veszélyes*	49492	16120
újrahasznosításra átadott	12940	12460
újrahasznosítás aránya:	26%	77%

\*az újrahasznosítása átadott mennyiséget is tartalmazza.



### 3.3.5. ALKALMAZOTT ADATGYŰJTÉSI MÓDSZER ÉS SZEMPONTOK A TRANS-SPEDNÉL

A Trans-Sped az értékelés alapját képező adatok gyűjtésénél az alábbi szempontokat veszi figyelembe:

- az adatok egyéb értékeléseknél, kimutatásoknál és jelentéseknél is szükségesek
- az adatok rendszeresen előállíthatók
- a bizalmas adatok tekintetében biztosítva van, hogy csak az arra felhatalmazott, jogosultsággal rendelkező kollégák férjenek hozzá
- az adatok előállítása lehetőleg a társaság által használt informatikai rendszerekből legyenek kinyerhetőek a lehető legkevesebb ráfordítással
- az adatok pontos értékekkel segítsenek a szervezetnek kiértékelni a bázis időszakhoz viszonyított fejlődést az adatokból előállított teljesítménymutatók által

## 4. KÖRNYEZETI HATÁSOK ÉS A TRANS-SPED KÖRNYEZETRE GYAKOROLT HATÁSA

### 4.1 A KLÍMAVÁLTOZÁS HATÁSA A TRANS-SPEDRE

Az éghajlatváltozás ahogy ez egyén, úgy a vállalatok mindennapjaira is hatással van: az egyes térségekre, gazdasági tevékenységekre, versenyképességekre más-más formában hat a klímaváltozás.

Néhány példa a Trans-Sped logisztikai tevékenységét befolyásolni tudó klímaváltozási hatásokra, melyekkel az elkövetkező évek alatt egyre komolyabban szembe kell néznünk:

- Az éghajlatváltozással járó hőmérséklet emelkedése befolyásolja a logisztikai raktárak és irodák hűtését és fűtését megnövelve a hűtésre és fűtésre fordítandó energia mennyiségét.
- A gyakoribbá váló jégesők komoly károkat okozhatnak az ingatlanokban és az eszközparkban egyaránt.
- A természeti katasztrófák, árvizek új útvonalak keresését, kerülőutak kijelölését hozzák, növelik a szállító eszközök fogyasztását, illetve emellett a tervezett menetidőt, amely a közreműködő dolgozókra lehet pszichés hatással.
- A szélsőséges téli időjárás során a hóiharok és a jegesedés esetén a közúti szállítás komoly akadályokba ütközhet, amely végső soron a fuvarozást is ellehetetlenítheti.
- A vulkánkitörések által többször is tapasztalt szmogriadók többnapos késéseket tudnak okozni a légi áruszállítás teljesítésében.

## 4.2 A TRANS-SPED KÖRNYEZETRE GYAKOROLT HATÁSA

A globális fogyasztás, a világban kisebb-nagyobb távolságokra utaztatott termékek és az ezeket főképp közúton szállító logisztikai iparág ökológiai lábnyoma óriási. A teljes uniós energetikai kibocsátás harmadát a közlekedés okozza. A szállító járműveknek köszönhető az utakon keletkező kibocsátás közel 40 százaléka. A szállítás minden formáját érintő közvetett hatások közé az üzemanyag előállítás, az infrastruktúra kialakítása és fenntartása, a közlekedési torlódások által okozott fogyasztásnövekedés, lassabb célbaérés mind negatív hatással vannak a környezetre. A Trans-Sped folyamatait üzletáganként elemezve határozta meg azokat a tényezőket, amelyekre a szervezet közvetlen hatást gyakorol, illetve a felügyelete alatt tud tartani a vállalat környezetközpontú szemlélete alapján. Meghatározáskor a Trans-Sped figyelembe vette a jelenben végzett tevékenységeket, a termékek és szolgáltatások jellegét, a tevékenységek végzéséhez használt berendezéseket, gépeket és felhasznált anyagokat.

A legjelentősebb környezetre gyakorolt hatása, a fentiekből is következően – a közúti szállítási tevékenységből – a fosszilis tüzelőanyag égetéséből származó levegőszennyezés, a kibocsátott ÜHG mellett a kipufogóból, fékkopásból, gumikopásból, aszfaltkopásból származó részecskék levegőbe jutása a vállalat ökológiai lábnyomának jelentős részét teszi ki, kisebb része a raktárak, irodák energiafelhasználásából adódik. Az áruszállításhoz közvetlenül kapcsolódó tartós közúti zajterhelés pszichés, illetve fizikai betegségek kiváltó oka lehet, és hatással van az élővilágra is. Az emelőgépek üzemanyagfelhasználása nemcsak a gázzal üzemelő emelőgépek esetében jelent terhelést a környezetre, de végső soron az elektromos árammal működő gépek ellátásában is tetten érhetőek a fosszilis energiahordozók egyelőre. A munkatársak munkába járása során igénybe vett, hagyományos üzemanyagot felhasználó személygépjárművek környezetterhelésével is számolni kell, amikor egy-egy telephely megnyitását tervezzük.



## MIT TESZÜNK A FENNTARTHATÓSÁG ÉRDEKÉBEN?



### NAPELEMES VILLAMOSENERGIA TERMELÉS

Raktárak tetejére telepített  
napelemparkokkal



### ELEKTROMOS TARGONCÁK

Mindenhol, ahol a körülmények  
engedik, lecseréltük a  
gázüzemű targoncákat



### ÁTFOGÓ ENERGIAHATÉKONYSÁGI PROGRAM A RAKTÁRI OPERÁCIÓKBAN

LED-világítás és hőszivattyús  
fűtés a fűtött raktárakban



### ELEKTROMOBILITÁS

Első lépések  
megtétele



### TRANSPED ZERO

Egyszer használatos  
csomagolástól mentes  
kiszállítás

## 5. A TRANS-SPED FENNTARTHATÓSÁGI CÉLJAI

### FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- Tisztességes, transzparens, átlátható vállalati működés
- Emberi jogokkal kapcsolatos tudatosság növelése a szervezeten belül
- ESG tudatos képzési program a menedzsment és a munkavállalók részére a 2022. évben

### TÁRSADALMI FELELŐSSÉG

- Dolgozói javaslattételi rendszer felülvizsgálata és esetleges kiterjesztése a Trans-Sped további területeire is - a felülvizsgálat alapján - 2023 végéig
- Meglévő TÉR (teljesítményértékelő) rendszer továbbfejlesztése és részleges kiterjesztése nemcsak a vezetői szintekre is 2023 év végéig

### KÖRNYEZETVÉDELEM

- Automatizált útvonaltervezés, optimalizált tankolási stratégia továbbfejlesztése
- Hulladék mentes (Zero) kiszállítás kiterjesztése Magyarországon
- Új környezetbarát technológiát alkalmazó beruházások
- A tudatos energiafelhasználás érdekében a saját tulajdonú, újonnan épített ingatlanok 100 %-ában megújuló energiaforrást használunk fel.
- Co<sub>2</sub> kibocsátás és megtett út teljesítmény mutatójának csökkentése 30%-kal a 2017-es évhez képest 2030-ig a fuvarozási üzletágban
- E-számla bevezetése 2022-ben
- Elektromos haszongépjármű használat bevezetése a rövid távú áruszállításban 2023-ban
- Karbonsemleges működés megvalósítása 2050-ig



H-4030 Debrecen, Vámraktár u. 3.  
Tel: +36 52 510120  
Fax: +36 52 510197  
info@trans-sped.hu

**ZERO kiszállítás**  
**ügyfélszolgálati elérhetőség:**  
ugyfelszolgat@trans-sped.hu  
06-20/33-13-111